CONSULTING
FORMATION | CONSEIL | ACCOMPAGNEMENT

FORMATION

NOUVEAU CODE DU TRAVAIL DU SÉNÉGAL

Maîtriser les nouvelles règles et sécuriser les pratiques RH de l'entreprise

Anticipez les impacts de la réforme sur les contrats, les relations de travail et la gestion RH ressources humaines.



DU MARDI 20 AU JEUDI 22 OCTOBRE 2026

9 H – 17 H

DURÉE : 3 JOURS (21 HEURES)

LIEU :
Maison des Ressources Humaines
Cité Keur Gorgui, Dakar

AU PROGRAMME : 4 MODULES CLÉS

1 NOUVEAU CADRE JURIDIQUE ET PRINCIPALES INNOVATIONS

- Esprit et champs d'application du nouveau Code
- Principales innovations et changements
- Droits et obligations des employeurs et des travailleurs
- Institutions et acteurs de contrôle

2 CONTRATS DE TRAVAIL ET ORGANISATION DU TRAVAIL

- Types de contrats et conditions de validité
- Période d'essai, durée du travail et aménagements
- Télétravail et nouvelles formes d'emploi
- Rupture du contrat et procédures

3 RELATIONS PROFESSIONNELLES ET DIALOGUE SOCIAL

- Représentations du personnel et négociation collective
- Prévention et gestion des conflits
- Discipline et sanctions
- Procédures de licenciement et contentieux
- Promotion du dialogue social en entreprise

4 SANTÉ, SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET CONFORMITÉ RH

- Obligations en matière de santé et sécurité au travail
- Prévention des risques professionnels
- Protection des travailleurs vulnérables
- Contrôle de l'inspection du travail et sanctions
- Mise en conformité des pratiques RH

PUBLIC CIBLE

- DRH et responsables RH
- Responsables juridiques et relations sociales
- Managers et dirigeants
- Responsables administration du personnel et paie
- Représentants du personnel
- Consultants RH et juristes d'entreprise

FRAIS DE PARTICIPATION

750 000 FCFA HT
PAR PARTICIPANT

LES ATOUTS

- Approche pratique et interactive
- Cas pratiques et mises en situation
- Outils et modèles de documents
- Échanges avec des praticiens
- Attestation de formation

INSCRIVEZ-VOUS

(+221) 33 843 55 99 / 77 317 62 78